



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della *CONOSCENZA*

CUNEO

Tel. 0171452505 Fax 0171452555

mail: flc.cuneo@cgilcuneo.it

PEC: flc.cgilcuneo@legalmail.it

<http://www.flcgilcuneo.it/>

Segretario Generale Provinciale Dorianò Ficara

Stimatissimo/a Dirigente,

La O. S., alla luce di problematiche intercorse in diversi istituti, riguardo la formazione sulla sicurezza, ritiene opportuno comunicare quanto segue:

Il D. Lgs. n. 81/2008 (tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) introduce l'obbligo da parte dei lavoratori alla formazione sulla "Sicurezza" organizzata dal datore di lavoro.

Il Dirigente Scolastico, che funge per quanto riguarda la scuola da datore di lavoro, nel caso non abbia ottemperato alla predetta disposizione è punito: "con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro" (art. 55, c. 4, lett. e).

Tale formazione, ai sensi dell'art. 37 comma 12 dello stesso decreto, deve avvenire durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri a carico dei lavoratori.

Se svolte al di fuori del proprio orario di servizio le ore in cui i docenti sono impegnati in tali attività di formazione devono considerarsi come ore di lavoro aggiuntive e come tali devono essere retribuite.

Nel caso in cui siano state svolte in orario di servizio non appare legittima la richiesta del dirigente che intende far recuperare le ore al dipendente.

Nel merito è bene fare i seguenti riferimenti giurisprudenziali:

Tribunale di Verona – Sez. Lavoro, con Sentenza 20 Gennaio 2011, n. 46, ha accolto il ricorso di un gruppo di docenti che avevano partecipato ad un corso sulla sicurezza fuori dall'orario di lavoro riconoscendo loro la somma di € 197,28 ciascuno con la motivazione che il corso è stato tenuto al di fuori dell'orario di insegnamento e che tali ore sono vere e proprie ore di lavoro aggiuntive rispetto a quelle contrattualmente previste.

Corte d'Appello di Venezia (10 luglio 2014) a favore dei docenti condannando l'Amministrazione.

Si invitano pertanto i Dirigenti ad organizzare la formazione sulla sicurezza in orario di servizio o comunque a considerare preventivamente il pagamento dell'orario straordinario svolto dal personale stesso.

Le informazioni, i dati e le notizie contenute nel presente documento sono da considerarsi a tutti gli effetti comunicato sindacale e se ne chiede la massima divulgazione tra il personale della scuola.

Cuneo 05/07/2018


Flc Cgil Cuneo
D. FICARA